

ค่านิยมในระบบอาวุโสของผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัดในประเทศไทย

วิทยานิพนธ์

เสนอขอ

คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เป็นส่วนประกอบการศึกษา

สำนักปริญญา

พัฒนบริหารศาสตร์มหาบัณฑิต

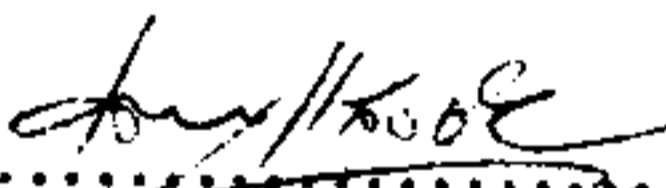
(รัฐประศาสนศาสตร์)

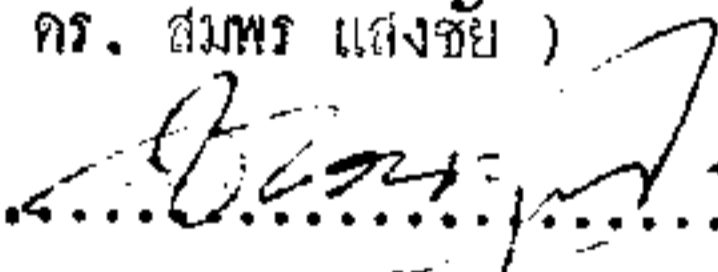
โดย


นายอุทัย บุญประเสริฐ ค.บ., ค.ม.

คำนิยมในระบบอาวุโสของผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัดในประเทศไทย

อนุมัติ


..... (ประธานกรรมการ)
(คร. สมพร แสงชัย)


..... (กรรมการ)
(นาย ชดอ วนะภูติ)


..... (กรรมการ)
(คร. สันติ สมศิริการ)

๒๖1 ๒๕๕. 2525

๙
แ ก

เคื่กหญิง มณสิร บุญประเสริฐ

คำนำ

งานวิจัยเชิงวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลงด้วยความอนุเคราะห์จากบุคคลหลายฝ่ายด้วยกัน ท่านผู้ที่มีความสำคัญที่สุดต่อความสำเร็จของงานนี้คือ อาจารย์ ดร. สมพร แสงชัย ซึ่งเป็นผู้ควบคุม การวิจัย ให้ข้อคิดและคำแนะนำที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อสาระสำคัญของวิทยานิพนธ์อย่างใกล้ชิด และอาจารย์ ดร. สนิท สมักรการ ที่ได้กรุณาช่วยตรวจสอบและแนะช่องทางที่ทำให้งานชิ้นนี้มีความ สมบูรณ์ ตลอดจนท่านรองปลัดกระทรวงมหาดไทยฝ่ายวิชาการ ซึ่งได้ให้ความกรุณาในการเก็บรวบรวม ข้อมูลสำหรับการวิจัยเป็นอย่างดี ทำให้งานวิจัยนี้ดูว่างไปได้

ผู้วิจัยต้องขอขอบพระคุณ คุณ สุรเจตน์ เนติลักษณะวิจารย์ เป็นอย่างสูงสำหรับความเอื้อเฟื้อ และการให้กำลังใจในการทำวิทยานิพนธ์นี้ ขอขอบคุณ คุณ พรรณเพ็ญ ช่างตีพย์ ผู้ถึงอุทิศเวลา ช่วย ค่าเงินการพิมพ์ ทั้งต้นฉบับและฉบับจริง จนเป็นรูปเล่มที่ถูกต้องสวยงาม ตั้งแต่เริ่มต้นจนจบ และที่สุด ก็คือ คุณ มานิต บุญประเสริฐ ภรรยาผู้ซึ่งคอยช่วยเป็นกำลังใจ คอยเร่งเร้าและกระตุ้นเตือน วิชา วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จบรรจูดตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ผู้วิจัยขอให้งานชิ้นนี้ เป็นเครื่องบูชาคุณครูบาอาจารย์ทั้งหลาย ที่ได้ประสิทธิ์ประสาท วิชา พัฒนบริหารศาสตร์ ในสาขารัฐประศาสนศาสตร์แก่ผู้วิจัย

อุทัย บุญประเสริฐ

Value System : Seniority System as Perceived by the Thai
Provincial Governors and the Deputy Governors.

by

Mr. Uthai Boonprasert

The National Institute of Development Administration

Abstract

The seniority system is considered to have a great influence on the social mode of behavior and the administrative performance of the Thai administrators.

The tasks set for this study are to find out the pattern the provincial governors and the deputies use to select persons and to investigate level of value they held concerning the seniority system.

The results of the study are as follows:

In selecting persons, the Thai administrators consider "experiences" the most important factor, followed by educational background, age, length of time service in an organization, rank and position whilst kith - and - kin appears at the lowest level.

As to factors which are classified as positive factors and negative factors to effectiveness of the administrative system, the positive group consisting of experience and educational background are regarded important in considering or selecting persons.

It is found that the levels of value held by the provincial governors and their deputies are rather high. The level of value held by deputies is higher than that of the governors.

Conclusion:

It may be concluded from findings that eventhough the level of value they held are high, it will not be a real obstacle to the effectiveness of this phase of the administrative system. The pattern of factors they use to select or consider persons supports this conclusion.