

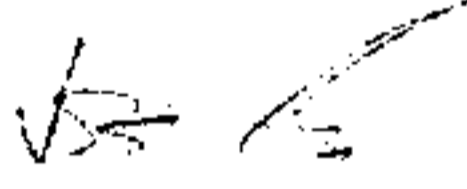
ประวัติพัฒนาการตำรวจสอบสวน  
ภายในของตำรวจการ

คำนำ

ในฐานะที่ผู้เขียนเป็นนักศึกษาด้านรัฐประศาสนศาสตร์ ขอมุ่งหวังที่จะเห็นการบริหารของส่วนราชการเป็นไปตามอุดมการณ์ทางการบริหารซึ่งมีหลัก ๕ ประการ คือ หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักประหยัด หลักความรับผิดชอบและหลักพัฒนา และในฐานะที่ผู้เขียนเป็นประชาชน ขอมปรารถนาที่จะได้รับบริการที่ดีจากส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นไปได้ก็แต่โดยระบบบริหารตามอุดมการณ์ทั้ง ๕ นี้

ควยเหตุผลดังกล่าว ผู้เขียนจึงเสนอวิทยานิพนธ์เรื่องนี้เพื่อให้เป็นส่วนช่วยการบริหารของส่วนราชการใ้การปฏิบัติตามการบริหาร ๕ ประการนั้น ซึ่งผู้เขียนเชื่อว่าเป็นทางหนึ่งที่จะสนองความปรารถนาและปลดเปลื้องความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าเฉพาะส่วนที่ผู้เขียนเท่านั้น

อย่างไรก็ดี วิทยานิพนธ์นี้จะไม่สำเร็จเรียบร้อยได้เลย หากปราศจากการแนะนำและความกรุณาโดยใกล้ชิด ของคณะกรรมการวิทยานิพนธ์ ความร่วมมือของผู้ให้สัมภาษณ์และความช่วยเหลือของมิตรสหาย ผู้เขียนจึงขอถือโอกาสนี้แสดงความขอบพระคุณกรรมการทุกท่าน ตลอดจนบรรดาผู้ให้สัมภาษณ์และมิตรสหายทุกคน ซึ่งมีส่วนให้วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จเรียบร้อยด้วยดี.

  
(ประธาน ภาวเพชร)

## ABSTRACT

### The Effectiveness of Internal Auditing in Governmental Departments

The basic essentials of a good system of internal control may all be present -- a plan of organization, a system for accomplishing the work, good administrative practices, and qualified personnel -- but unless internal control receives constant attention, it tends to disintegrate. "Shortcuts" appear, employees become careless and slipshod in carrying out their duties, and conditions change, causing some procedures to become unnecessary and others to become inadequate. One of the best approaches to maintain and improve internal control is to provide an "effective internal auditing."

It has been theoretically proved that the effectiveness of internal auditing has positive relationship with:

1. the qualification of the auditors and degree of independence;
2. the quality of audit practice in terms of proper audit program, adequate working paper, and practical audit report.

From the survey, it clearly shows about unqualified auditors, low degree of independence, and poor quality of audit practices. The fundamental cause is the lack of understanding about the essentials of effective internal auditing among the middle and top managements of various Governmental Departments.

It is recommended that the Ministry of Finance, with close cooperations of the Budget Bureau, the Office of Civil Service Commission, and the Office of Audit Council, should hold a special "seminar" with participation of the concerned managements. The major objective is to point out the fact that top managements in such organizations cannot, on their own, keep informed of what is going on at the point of operations, internal audits should serve as their eyes and ears in such an important ways as locating opportunities for maintaining internal control system, and recommending improvements in policies, plans, procedures, and organization structures. Thus, the position of internal auditor should be included in the payrolls of each Governmental Department.

The thesis also informs about the sources (internal and external) for recruitment of qualified internal auditors. Private auditors, business firms, universities, and the Office of Audit Council are listed as external sources. In addition, the subject of Internal Auditing should be added to the curriculum of universities offering B.A. degree in Accountancy.