

การรับรู้ กิจกรรมการพัฒนาทหารกองประจำการเพื่อการพัฒนาประเทศ  
กรณีศึกษา กรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน  
กองบัญชาการยุทธทางอากาศ

นาวาอากาศตรี ชีรวัดน์ พันธุ์สุผล

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)  
โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์


พ.ศ. 2547

การรับรู้ กิจกรรมการพัฒนาทหารกองประจำการเพื่อการพัฒนาประเทศ  
กรณีศึกษา กรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน  
กองบัญชาการยุทธทางอากาศ  
นาวาอากาศตรี ชีรวัฒน์ พันธุ์สุผล  
โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

---

คณะกรรมการการสอบวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรอนุมัติให้เป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ .....  ..... ประธานกรรมการ  
(ดร. มณีวรรณ ฉัตรอุทัย)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ .....  ..... กรรมการ  
(ดร. วิชัย อุตสาหจิต)

นาวาอากาศโท .....  ..... กรรมการ  
(สมควร รักดี)

## บทคัดย่อ

**ชื่อวิทยานิพนธ์ :** การรับรู้ กิจกรรมการพัฒนาทหารกองประจำการเพื่อการพัฒนาประเทศ  
กรณีศึกษา กรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน  
กองบัญชาการยุทธทางอากาศ

**ชื่อผู้เขียน :** นาวาอากาศตรี ธีรวัฒน์ พันธุ์สุผล

**ชื่อปริญญา :** วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)

**ปีการศึกษา :** 2546

---

การวิจัยเรื่องการรับรู้ กิจกรรมการพัฒนาทหารกองประจำการเพื่อการพัฒนาประเทศ  
กรณีศึกษา กรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน กองบัญชาการยุทธทางอากาศ  
มีวัตถุประสงค์ของการวิจัย 3 ประการดังนี้

1. สัมภาษณ์ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา และทหารกองประจำการ สังกัดกรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ที่มีต่อการรับรู้ กิจกรรมการพัฒนาของทหารกองประจำการ ในบทบาทของหน่วย

2. รวบรวมปัญหา และข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา และทหารกองประจำการ สังกัดกรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ในการรับรู้ กิจกรรมการพัฒนาทหารกองประจำการ ในบทบาทของหน่วย

3. เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของทหารกองประจำการ สังกัด กรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน ในการพัฒนาทหารกองประจำการตามลักษณะปัจจัยบุคคล

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้คือ ทหารกองประจำการของกองทัพอากาศ รุ่นปี พ.ศ. 2545 ผลัดที่ 2 สังกัดกรมทหารต่อสู้อากาศยาน ในกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างโดยใช้เทคนิค วิธีแบ่งแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling Technique) ใช้กับแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งสิ้น 250 ชุด ซึ่งได้รับแบบสอบถามคืน 250 ชุด ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยรวมมีค่าเท่ากับ 0.8959 และทำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ด้วยคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS V.10 (Statistical Package for the Social Sciences Version 10)

(4)

ผลการวิจัยพบว่า ทหารกองประจำการมีทัศนคติต่อบทบาทของกองทัพอากาศอยู่ในระดับสูง มีความคิดเห็นต่อกิจกรรมการพัฒนาทหารกองประจำการ ในเรื่องการรับรู้ในบทบาทของหน่วยอยู่ในระดับรับรู้มาก เรื่องความคาดหวังที่มีต่อการเข้าเป็นทหารกองประจำการอยู่ในระดับคาดหวังมาก เรื่องความคาดหวังเมื่อปลดจากการเป็นทหารกองประจำการอยู่ในระดับคาดหวังมาก เรื่องการเข้าร่วมกิจกรรมในบทบาทของหน่วยอยู่ในระดับเข้าร่วมกิจกรรมมาก เรื่องปัญหาของการดำเนินการพัฒนาทหารกองประจำการมีการปฏิบัติมาก ส่วนใหญ่เป็นเรื่องเกี่ยวกับการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น ตลอดจนเรื่องการได้รับการตรวจสุขภาพร่างกาย สำหรับแนวทางการแก้ปัญหาของการพัฒนาทหารกองประจำการนั้น ควรจัด โครงการศึกษานอกโรงเรียน การจัดฝึก อบรมวิชาชีพในสาขาที่ตรงกับความต้องการให้มากที่สุดเพื่อนำไปประกอบอาชีพได้ในอนาคต รวมถึงการอบรมคุณธรรม และ จริยธรรม

## **ABSTRACT**

**Title of Thesis :** Perception on Development Activities for the Air Force  
Recruits Under the National Development Scheme: A  
Case Study of the Anti-Aircraft RTAF Force Command,  
Air Combat Command

**Author :** Sqn.Ldr. Teerawat Punsupol

**Degree :** Master of Science (Human Resource Development)

**Year :** 2003

---

The purpose of this thesis is to study the perception concerning the development of the Air Force Recruits under the national development scheme through a case study of the Anti-Aircraft RTAF Force Command, Air Combat where the purpose are as follows:

1. To seek for respondents from commanders and privates of the Anti-Aircraft RTAF Security Force Command who have perception toward developing activities within the unit
2. To gather problems and comments from the Anti-Aircraft RTAF Security Force Command in perception toward developing activities within the unit
3. To compare levels of privates from the Anti-Aircraft RTAF Security Force Command in according to individual characteristic

The sampling group is recognized as the 2<sup>nd</sup> entrance unit under the Air Force Recruits. By using "Stratified Sampling Technique" in comprising of 250 returned questionnaires from the total of 250 questionnaires; the efficiency from the returned questionnaires is equal to 0.8959. The result were found by using The Statistical Package for the Social Sciences Version 10 (SPSS V.10)

The results of this thesis from the respondents, duty private are having relatively high attitude in perception toward RTAF. Such attitudes can be recognized as relatively high level in

(6)

perception to recognize the organization; relatively high level in expecting to entrance the organization; relatively high level in expecting to discharge soldier from compulsory; and relatively high level in expecting to attend the activities in the organization. Similarly, problem of proceeding development in the Air Force Recruits are relatively high, especially with regards of continuing with higher education and including health benefits.

For problems resolution, the conceptual of development in the Air Force Recruits would suggest to establish education outside school system, establish vocational training center in varies occupation as well as educated moral principal.

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ เรื่องการรับรู้ กิจกรรมพัฒนาของทหารกองประจำการเพื่อการพัฒนาประเทศ กรณีศึกษากกรมทหารต่อสู้อากาศยาน หน่วยบัญชาการอากาศโยธิน สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความสำเร็จอย่างสูงจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณีวรรณ ฉัตรอุทัย อาจารย์ ดร.วิชัย อุดสาหจิด และ น.ท.สมควร รักดี ทั้ง 3 ท่านได้สละเวลาให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาที่เป็นประโยชน์อย่างมากในการทำวิจัย ตลอดจน การตรวจทาน แก้ไขข้อผิดพลาด เพื่อให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ตลอดจนคอยให้กำลังใจ ให้ความเชื่อมั่นและให้ความภาคภูมิใจแก่ผู้เขียนด้วยความเมตตาตลอดมา

ขอกราบขอบพระคุณ น.อ.(พิเศษ) ทงวุฒิ วิรุฒิ ผู้บังคับการกรมทหารต่อสู้อากาศยาน น.อ.เฉลิมพร ขำนวลทอง รองผู้บังคับการกรมทหารต่อสู้อากาศยาน น.อ.ไกรสิงห์ แก่นการ เสนาธิการกรมทหารต่อสู้อากาศยาน ที่กรุณาให้สัมภาษณ์และช่วยเหลือในการให้ข้อมูลในการศึกษาครั้งนี้ จนส่งผลให้วิทยานิพนธ์สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

ขอน้อมรำลึกถึง พระคุณ บิดา มารดา และสมาชิกในครอบครัวทุกท่านที่ได้ให้กำลังใจ สนับสนุนในทุกๆ ด้านตลอดระยะเวลาที่ศึกษา

ท้ายที่สุด ผู้เขียนขอขอบพระคุณพี่ๆ น้องๆ นักศึกษา โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 9 และเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ ฯ ทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลือคอยกระตุ้นเตือนและเป็นกำลังใจที่ดีแก่ผู้เขียนเสมอมา

น.ค.ธีรวัฒน์ พันธุ์สุผล

ธันวาคม 2546