

b151767

การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กร  
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและ  
ปราบปรามการฟอกเงิน

เอกพงศ์ ไทรพัฒทอง


วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการบริหาร)  
โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

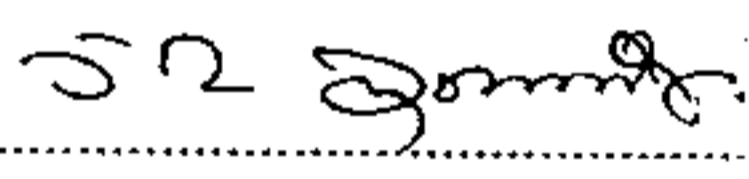
พ.ศ. 2549


การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กรของสำนักงาน  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน  
เอกพงศ์ ไทรพุดทอง  
โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

---

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรอนุมัติให้เป็นส่วนหนึ่งของ  
การศึกษาตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการบริหาร)

รองศาสตราจารย์..... ..... ประธานกรรมการ  
(ดร. โกวิทย์ กังสนันท์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์..... ..... กรรมการ  
(ดร. วิชัย อุตสาหจิต)

พันตำรวจเอก..... ..... กรรมการ  
(สินนาท ประยูรรัตน์)

## บทคัดย่อ

**ชื่อวิทยานิพนธ์** : การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กร  
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

**ชื่อผู้เขียน** : นาย เอกพงศ์ ไทรพุดมทอง

**ชื่อปริญญา** : วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการบริหาร)

**ปีการศึกษา** : 2549

---

การศึกษาเรื่อง การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจและวิเคราะห์ความจำเป็นในการสร้างเครือข่ายการทำงาน เพื่อสำรวจและวิเคราะห์หาค่าขององค์ประกอบสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายการทำงาน และเพื่อหารูปแบบเครือข่ายการทำงานระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่เหมาะสม

รูปแบบการวิจัย เป็นการวิจัยสองขั้นตอน โดยใช้การวิเคราะห์เอกสาร การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก และการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มใน 2 องค์กร คือ กลุ่มตัวอย่างภายในสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แก่ เลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ รองเลขาธิการ และ ผู้อำนวยการสำนักหรือกองหรือศูนย์ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน รวม 54 คน และกลุ่มตัวอย่างภายในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้แก่ เลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนักหรือกองหรือศูนย์ เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ รวม 13 คน

ผลการศึกษาพบว่า ความจำเป็นในการสร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ปปง. แบ่งเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

1) ความจำเป็นในระดับองค์กร ได้แก่ ด้านการบริหารงานคดี,ด้านบุคลากร,ด้านระบบกฎหมาย,ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านบันทึกข้อตกลง

2) ความจำเป็นในระดับบุคคล ได้แก่ ด้านทรัพยากรสารสนเทศ,ด้านรูปแบบการประสานงานปฏิบัติงาน,ด้านกระบวนการประสานงานปฏิบัติงาน,ด้านทรัพยากรบุคคล,ด้านระบบกฎหมาย/โครงสร้างองค์กร และด้านทัศนคติ

องค์ประกอบในการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการทำงานระหว่างองค์กร ประกอบไปด้วย

- 1) ด้านทรัพยากร
- 2) ด้านทรัพยากรบุคคล
- 3) ด้านโครงสร้างองค์กร

ส่วนรูปแบบเครือข่ายการทำงานระหว่างองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินควรมีรูปแบบเป็นการประสานงานโดยข้อตกลง และ มีความผสมผสานระหว่าง การประสานงานเป็นแผนอย่างมีระบบ และ การประสานงานโดยแผนแบบแลกเปลี่ยนไปมา

สำหรับข้อเสนอแนะในการศึกษา การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จากการวิจัยนี้ ควรดำเนินการจัดตั้งศูนย์ประสานระหว่างสำนักงานขึ้นมาใหม่ มีหน่วยงานโดยตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประสานงานเครือข่าย ในขณะที่แต่ละองค์กรควรมีผู้ประสานงานหลักและผู้ประสานงานภายในสำนักหรือกองหรือศูนย์ทำงานประสานกัน อย่างไรก็ตามควรมีการร่างกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงให้ชัดเจน ส่วนข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไปควรทำการศึกษาในประเด็นดังต่อไปนี้เพิ่มเติม เพื่อให้การศึกษาวิจัยมีความสมบูรณ์ขึ้น ได้แก่

1) ศึกษาวิจัยในลักษณะ Network Operational Research หรือ การวิจัยปฏิบัติการเครือข่าย เพื่อตรวจสอบว่ารูปแบบเครือข่ายการทำงานระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่ได้ออกแบบไว้ในการศึกษาครั้งนี้มีประสิทธิภาพหรือไม่ โดยใช้วิธีการศึกษาเพิ่มเติม ทั้งการประชุมกลุ่มเข้มข้น

และ การทำเวิร์คช็อป ตลอดจนการสัมมนาแบบเจาะลึกกลุ่มผู้บริหารระดับสูง ในระดับคณะกรรมการฯ ของทั้งสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ปปง. เพิ่มเติม

2) ศึกษาวิจัยการสร้างเครือข่ายการทำงานกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มเติม เพื่อยังผลให้เกิดการสร้างร่วมมือในการปราบปรามการคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ

## ABSTRACT

Title of Thesis : Inter-Organizational Operational Network Development for the Office of the National Counter Corruption Commission and the Anti-Money Laundering Office  
Author : Mr. Aekapong Saiputthong  
Degree : Master of Science (Administration Technology)  
Year : 2006

---

The study of "Inter-Organizational Operational Network Development for the Office of the National Counter Corruption Commission and the Anti-Money Laundering Office" has a purpose of analyzing Inter-Organizational Operational Network needs, analyzing factors for develop Inter-Organizational Operational Network and finding appropriate type of Inter-Organizational Operational Network.

The research methodologies are two-stage research by Documentary Analysis, In-depth Interview and Content Analysis.

### **The finding were summed up as follows:**

1. Needs for network of NCCC officials are distinguished into organizational need and personnel needs:

1.1 Organization needs for NCCC: 1) , 2) Human resources quality, 3) main law, 4) Information Technology needs and 5) Commitment details.

1.2 Personnel needs: 1) Information Technology needs, 2) Coordination type, 3) Coordination process system, 4) Human resources quality, 5) Main law/Organization management and 6) Officials attitude.

2. Factor of Network development for NCCC are Information Technology, Human resources and Organizational management.

3. Inter-Organizational Operational Network for NCCC and AMLO should be The Network which main by the Commitment (NCCC and AMLO's MOU) and combination with System and Dyadic Coordination.

### **Recommendations:**

The ONCC should be more visionary and concerned on development of Inter-Organizational Operational Network for NCCC and AMLO and setup new Inter-Organizational Operational Network group for manage the Network especially.

For the next research should be:

1. Network Operational Research to survey how the Inter-Organizational Operational Network for NCCC and AMLO work efficiency.

2. Survey of Inter-Organizational Network for others organization that due with NCCC to meet more networks.

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กรของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สามารถสำเร็จสมบูรณ์ได้ อันเนื่องมาจากบุคคลหลายท่านเป็นผู้ก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ ความคิด ตลอดจนให้ความช่วยเหลือในเรื่องข้อมูล ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแนะนำ ความคิดเห็นและกำลังใจให้ผู้เขียนมีความรู้และมีพลังที่ทำงานสำเร็จลงได้

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณด้วยความเคารพอย่างสูงสำหรับความเมตตากรุณา ในการถ่ายทอดวิชาความรู้และความช่วยเหลือจาก รศ.ดร. โกวิท ภัณฑนนท์ ผู้ซึ่งเป็นประธานที่ปรึกษาและประธานกรรมการวิทยานิพนธ์ รวมทั้งอาจารย์ผู้เป็นที่ปรึกษาและคณะกรรมการวิทยานิพนธ์ อันได้แก่ ผศ.ดร. วิชัย อุตสาหจิต และ พ.ต.อ. สีนาท ประยูรรัตน์ ที่ตลอดเวลาอันมีค่า มาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ให้แก่ผู้เขียนและให้โอกาสผู้เขียนได้เรียนปรึกษาเสมอมา

กราบขอบคุณ นายศราวุธ เมนะเศวต เลขานุการฯ ป.ป.ช. และ พล.ต.ต. พีรพันธุ์ เปรมภูติ เลขานุการฯ ปปง. และผู้บริหารระดับสูงของทั้งสององค์กร ตลอดจนเจ้าพนักงาน ป.ป.ช. และเจ้าหน้าที่ ปปง. ทุกท่าน ที่ได้กรุณาตลอดเวลาให้ความช่วยเหลือสนับสนุนให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการศึกษาตลอดจนอำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูลในแต่ละขั้นตอนเป็นอย่างดี

ขอขอบคุณ คุณสมิตรชัย บุญเรือง เจ้าหน้าที่โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนารัพยากร มนุษย์ ที่คอยช่วยติดต่อประสานงานและให้คำแนะนำ ขอขอบคุณ คุณกীরติ ศรีแสน ที่ให้ความช่วยเหลือปรับแต่งงานพิมพ์ตลอดการจัดทำวิทยานิพนธ์

ท้ายสุดนี้ ขอกราบขอบพระคุณคนในครอบครัวทั้งหมดของผู้เขียนตลอดจนขอขอบคุณเพื่อนที่น่านรักทุกคนที่ได้ช่วยส่งเสริมสนับสนุนกระตุ้นเตือน และเป็นกำลังใจตลอดมาให้แก่ผู้เขียนจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้

เอกพงศ์ ไทรพุดมทอง

ธันวาคม 2549